

УТВЕРЖДАЮ



Управляющий делами  
Президента  
Российской Федерации

А.С. Колпаков

«13» мая 2016 г.

№ УДИ - 1762

**ПЛАН**  
**Управления делами Президента Российской Федерации**  
**по противодействию коррупции на 2016 – 2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Управления делами Президента Российской Федерации ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии Управления делами Президента Российской Федерации по соблюдению требований к служебному	Управление кадров и спецработ	Постоянно	Предупреждение и пресечение возможных коррупционных правонарушений и случаев конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов			
1.2.	Обеспечение усиления работы по формированию у федеральных государственных гражданских служащих Управления делами Президента Российской Федерации отрицательного отношения к коррупции, привлекать для этого общественные объединения, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и другие институты гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе и организации предавать гласности	Управление кадров и спецработ, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Обеспечение усиления работы подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) Управления делами Президента Российской Федерации	Управление кадров и спецработ	Постоянно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
1.4.	Обеспечение комплекса мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Управления делами Президента Российской Федерации ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к	Управление кадров и спецработ, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Формирование у федеральных государственных гражданских служащих Управления делами Президента Российской Федерации негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также по соблюдению приказа Управления делами Президента Российской Федерации от 01.10.2015 № 418			
1.5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Управления делами Президента Российской Федерации ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Управление кадров и спецработ, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.6.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления делами Президента Российской Федерации ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Управление кадров и спецработ, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению федеральными государственными	Управление кадров и спецработ, начальники Главных	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	гражданскими служащими Управления делами Президента Российской Федерации поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	управлений (управлений)		
1.8.	Обеспечение исполнения приказа Управления делами Президента Российской Федерации от 14.02.2011 № 105 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Управления делами Президента Российской Федерации к совершению коррупционных правонарушений»	Начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.9.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях комиссии	Управление кадров и спецработ, Главное контрольное управление, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений со стороны лиц, замещающих должности государственной службы категории «руководители»
1.10.	Информирование государственных	Управление кадров		Выявление возможных коррупционных и иных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	гражданских служащих Управления делами Президента Российской Федерации о необходимости уведомления нанимателя о иной оплачиваемой работе	и спецработ, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	правонарушений
1.11.	Информирование лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Управления делами Президента Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Управления делами Президента Российской Федерации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.12.	Разработать с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками организаций, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации запретов, ограничений и требований,	Руководители подведомственных организаций	01.02.2017	Регламентирование вопросов, связанных с ограничением и запретами, установленных в целях противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	установленных в целях противодействия коррупции			
1.13.	Контроль за применением мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений, требований, установленных в целях противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Постоянно Доклад 01.09.2017	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением делами Президента Российской Федерации, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
1.14.	Обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных пунктами 1.2, 1.4 – 1.9, 1.12., 1.13 и подготовка доклада в президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции	Управление кадров и спецработ	Доклад 10.11.2017	
1.15.	Обеспечение в централизованном порядке повышения квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе, согласованной с Администрацией Президента Российской Федерации	Управление кадров и спецработ, начальники Главных управлений (управлений)	Доклад до 01.12.2016 Доклад до 01.12.2017	Повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих Управления делами Президента Российской Федерации в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции
1.16.	Обеспечение персональной ответственности руководителей подведомственных организаций за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими организаций	Руководители подведомственных организаций Управление кадров и спецработ	Постоянно Доклад до 01.09.2016 Доклад до 01.09.2017	
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления делами Президента Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Осуществление антикоррупционной	Правовое		Приведение приказов и распоряжений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов с их последующим устранением	управление, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Управления делами Президента Российской Федерации, и их проектов в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
2.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Недопущение принятия нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), содержащих положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении делами Президента Российской Федерации	Главное контрольное управление, Управление кадров и спецработ	Постоянно	Недопущение поступления на государственную гражданскую службу лиц, причастных или склонных к коррупционным проявлениям. Своевременное выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупционных и иных правонарушений среди федеральных государственных гражданских служащих Управления делами Президента Российской Федерации. Своевременный отвод неблагонадежных партнеров из числа коммерческих организаций и физических лиц, с которым Управление делами Президента Российской Федерации планирует заключение договорных (контрактных) отношений
2.4.	Использование и развитие в	Управление		Повышение объективности и прозрачности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	деятельности Управления делами Президента Российской Федерации инновационных технологий государственного управления и администрирования	информатизации и связи, Управление организационно-документационного обеспечения, Управление кадров и спецработ	Постоянно	управленческих процессов в целях недопущения коррупционных и иных правонарушений
2.5.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Управление организационно-документационного обеспечения, Управление информатизации и связи	Постоянно	Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки, в целях исключения возможных коррупционных и иных правонарушений
2.6.	Внедрение в деятельность группы по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК» и «Справки ГС» в целях осуществления: - мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом),	Управление информатизации и связи, Управление кадров и спецработ	Доклад до 01.01.2017	Повышение уровня исполнительской дисциплины, прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в рамках межведомственного документооборота в целях исключения возможных коррупционных проявлений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; - сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, (административного) управления входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего.</p>			
2.7.	<p>Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок</p>	<p>Главное медицинское управление, Главное управление федерального имущества, Главное управление международного сотрудничества, Главное управление жилищного и социально-бытового обеспечения, Главное управление общественного</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Открытость закупок товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения деятельности федеральных государственных органов</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		питания, Главное управление капитального строительства, Главное эксплуатационное управление, Управление информатизации и связи, Транспортное управление, Управление материально-технического обеспечения		
2.8.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при размещении государственных заказов
3.	<b>Взаимодействие Управления делами Президента Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления делами Президента Российской Федерации</b>			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Управления делами Президента Российской Федерации информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного	Управление информатизации и связи, Управление кадров и спецработ	Постоянно	Открытость деятельности Управления делами Президента Российской Федерации в вопросах противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции			
3.2.	Обобщение практики представления руководителями подразделений Управления делами Президента Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также размещения указанных сведений на официальном сайте Управления делами	Управление информатизации и связи, Управление кадров и спецработ	Доклад до 01.01.2017 Доклад до 01.01.2018	Повышение объективности и прозрачности управленческих процессов в целях недопущения коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации об ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	начальники Главных управлений (управлений)	По мере необходимости	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении делами Президента Российской Федерации или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих посредством: - функционирования «горячей линии» и (или) «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Управления	Управление информатизации и связи, Управление организационно-документационного обеспечения, Управление кадров и спецработ	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	делами Президента Российской Федерации (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с Управлением делами Президента Российской Федерации с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»			
3.5.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Управление кадров и спецработ, Главное контрольное управление, Управление организационно-документационного обеспечения, Управление информатизации и связи	Доклад ежеквартально	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции
3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления делами Президента Российской Федерации с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Главное контрольное управление, Управление кадров и спецработ	Постоянно	Повышение результативности проводимой в Управлении делами Президента Российской Федерации антикоррупционной работы
3.7.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления делами	Советник Управляющего		Повышение эффективности проводимой в Управлении делами Президента Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	Президента Российской Федерации со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением делами Президента Российской Федерации, и придании гласности фактов коррупции в Управлении делами Президента Российской Федерации	делами Президента Российской - Федерации – пресс-секретарь, Управление информатизации и связи	Постоянно	Федерации антикоррупционной работы
3.8.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении делами Президента Российской Федерации, подведомственных организациях, и организация их проверки	Советник Управляющего делами Президента Российской Федерации - пресс-секретарь, Управление информатизации и связи, начальники Главных управлений (управлений)	Постоянно	Выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений
4.	<b>Мероприятия Управления делами Президента Российской Федерации, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности</b>			
4.1.	Обеспечение участия специалистов в международных антикоррупционных мероприятиях:	Главное управление международного сотрудничества, Управление кадров и спецработ,	Постоянно Доклад до 01.01.2017	Повышение эффективности деятельности Управления делами Президента Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		начальники Главных управлений (управлений)		
4.2.	<p>Обеспечение финансирования мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по повышению квалификации государственных гражданских служащих Управления делами Президента Российской Федерации</li> <li>-внедрения в деятельность подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ на базе специального программного обеспечения «Справки БК» и «Справки ГС»</li> </ul>	<p>Финансово-экономическое управление Управление кадров и спецработ, Управление информатизации и связи</p>	<p>Доклад до 01.10.2016</p>	<p>Повышение эффективности деятельности Управления делами Президента Российской Федерации</p>